

## Публичный отчет первичной профсоюзной организации

### МАДОУ «Детский сад №298» за 2025 год.

Социальное партнерство в системе образования это - важная сфера социальной жизни, вносящая вклад в становление гражданского общества, требующая от партнеров четких и открытых связей, обмена информацией и совместных планов на будущее.

На учете в профсоюзной организации нашего детского сада состоят 54 работника. Охват профсоюзным членством составляет 100%.

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования республики решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. Значительный успех трехлетия – рост минимального размера оплаты труда (МРОТ). Профсоюзы России всегда настаивали и настаивают на росте МРОТ. В 2021 году минимальный размер оплаты труда, наконец-то, оторвался от прожиточного минимума. В 2022 году он увеличивался дважды. В 2023 году произошло очередное повышение, а с 1 января 2025 года он составляет **22 440** руб. Многое удалось за эти годы и в республике - на 17,5% повышенены оклады педагогических работников, установлены базовые оклады, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты; -повысилась ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы (2510 рублей);

Развивая социальное партнерство на основе коллективного договора, сохраняя льготы и гарантии для работников детского сада, мы продолжаем формировать новую правоприменительную практику. Так в территориальном Соглашении и в коллективном договоре действует важный пункт (1.7.9), который определяет повышенный уровень мер социальной поддержки только для членов профсоюза.

Прочные партнерские отношения служат основой развития социального диалога между профсоюзной организацией и администрацией детского сада.

Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзом проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников. За 5 лет предоставлены: Бракосочетание работника, детей, смерть родителей, юбилейные даты, рождение ребенка. Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать социальные программы, профсоюзные проекты. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников. Используется

профсоюзный бюджет для оздоровления работников. В 2025 году был реализован проект «Тур выходного дня». Все эти формы оздоровления создали уникальную ситуацию отсутствия очередности за санаторными путевками! В Год педагога и наставника возобновлен социальный проект «Мы вместе, мы рядом!». Продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. Напомню, работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда - Волга капитал. По обращению Республиканского комитета Профсоюза Раисом Республики Рустамом Нургалеевичем Миннихановым принято решение о продлении программы на 2025 год. Такая уникальная программа существует только в нашей республике. Три года назад создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают члены Профсоюза, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации: - при стационарных сложных оперативных вмешательствах по жизненным показаниям; - в других чрезвычайных и исключительных ситуациях, в которых оказался член Профсоюза, поциальному решению Президиума территориальной организации Профсоюза. Размер единовременной материальной помощи составляет от трех тысячи рублей. За материальной помощью в связи с тяжелым материальным положением, в случае смерти близких родственников, в связи с юбилейными датами, в связи с поступлением ребенка в первый класс, декаду инвалидов и т.д. по решению профсоюзного комитета ДОУ из средств первичной профсоюзной организации им была оказана помощь. На проведение профессиональных праздников, организации отдыха, культурно-massовых мероприятий из средств первичной профсоюзной организации была затрачены деньги. Важным является раздел коллективного договора «Условия и охрана труда». По состоянию на 1 января 2025 года специальной оценкой охвачено 100 % рабочих мест. 17 работника получают доплаты за работу во вредных условиях труда, 3 работника - дополнительный отпуск. Вошло в традицию проведение мероприятия, посвященного Всемирному дню охраны труда. Ежегодно в этот день проводятся семинары-практикумы, квиз игры, круглые столы и т.д. Активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда. Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателей по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований требуют принятия оперативных решений. Эффективной социальной защите работников дошкольного

образования способствует правозащитная деятельность территориальной организации профсоюза. Напомню, бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза оказывает правовой инспектор труда Профсоюза. Правоприменительная практика разнообразна: консультации, ответы на вопросы, экспертиза нормативных актов, досудебная практика, представительство интересов работников в судебных инстанциях и т.д. Продолжается работа нашего профсоюза в сфере цифровизации, пиар и массмедиа. Это формирует положительный имидж Профсоюза, укрепляет и мотивирует наших членов Профсоюза. За три года мы полностью перешли на электронный учет членов профсоюза, поменяли бумажные профсоюзные билеты на электронные, внедрили электронную систему годовых статистических отчетов. Помимо официального сайта территориальная организация профсоюза развивает аккаунт в социальной сети «ВКонтакте». Масштабным имиджевым проектом последних двух лет стало и создание единых информационных разделов «ПРОФКОМ» первичной профсоюзной организации на портале «Электронное образование в Республике Татарстан». Раздел приведен к единообразию, обновлены оформление и содержание, 5 актуализированы данные. Профсоюз сегодня – это социально активные, профессиональные и неравнодушные люди, способные привлечь внимание общества и власти к проблемам, увидеть перспективы развития образования. Искренне благодарю за это профсоюзный актив детского сада. Я так же благодарна руководителю ДОУ Елаковой А.С. за взаимопонимание и поддержку наших начинаний. 2025 год в Общероссийском Профсоюзе образования - Год организационно-кадрового единства. Тема отражает одну из основных задач на предстоящий период- проведение отчетно-выборной кампании в профсоюзной организации. Подводя итоги работы за пятилетку, мы должны наметить новые планы и события, созвучные времени и нужные людям. Уверена, год будет продуктивным, принесет позитивные перемены, поможет в решении наших задач. Желаю всем успехов, сил и крепкого здоровья.